

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to  
noteikšanas kritērijiem Tieslietu akadēmijā 2026. gadā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu (aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai pilda vēl citus amata pienākumus)	ne vairāk kā 20 % no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa un Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā" 3. punkts
2.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	ne vairāk kā 20 % no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa un Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā" 7. punkts
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	75% no stundas algas likmes vai apmaksāts atpūtas laiks citā darba dienā proporcionāli nostrādāto virsstundu skaitam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta sestā, astotā daļa un likuma "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 79. panta ceturtais punkts
4.	Piemaksa par darbu svētku dienā	100% no stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku

			atlīdzības likuma 14. panta piektā prim daļa
5.	Naudas balva	līdz 50% no noteiktās mēnešalgas kalendāra gada ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts un likuma "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 79. panta otrais punkts.

2. tabula

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā	līdz 50% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts
2.	Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	750,00 euro apmērā reizi kalendārajā gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7. punkts
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants
4.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim vai personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu	vienas darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. panta pirmā daļa
5.	Atlaišanas pabalsts	no viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa
		viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta četrpadsmitā daļa – izbeidzot darba tiesiskās attiecības pēc savstarpējas vienošanās

6.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumi	pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27. pants
7.	Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	ne vairāk kā 200 <i>euro</i> gadā	Darba aizsardzības likuma 15. pants un Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumi Nr. 343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”
8.	Veselības apdrošināšana	saskaņā ar likumā “Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” noteikto limitu	Pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta pirmā daļa